

## Un.e directeur-trice du multi-accueil

**Anne Sylvestre**

**A temps complet**

**Poste à pourvoir à compter du 2 janvier 2023**

### PROFIL DE POSTE : Directeur-trice du multi-accueil Anne Sylvestre

La Ville de Seyssinet-Pariset (12 500 habitants - Isère), en plein développement et située au pied du massif du Vercors, recrute **un(e) directeur-trice du multi-accueil Anne Sylvestre** à temps complet pour assurer des fonctions de direction du multi-accueil de 49 places au sein du service petite enfance de la Ville, rattaché au Pôle Émancipation. Vous serez placé(e) sous la responsabilité de la cheffe de service et vous assurerez le management et la cohésion de l'équipe.

Cadre d'emploi : Puéricultrice ou infirmière - Catégorie A.

### Missions principales

#### Pilotage de l'offre de service

- Élaborer et rédiger le projet d'établissement en cohérence avec les orientations des élus,
- Piloter sa mise en œuvre par l'équipe, organiser des temps de concertation autour des projets,
- Adapter l'offre de service aux besoins des familles et prendre les mesures nécessaires pour assurer le meilleur taux d'occupation,
- Accueillir les familles, assurer les inscriptions en structure, établir les contrats d'accueil,
- Participer aux commissions d'admissions.

#### Organisation du travail et gestion de l'équipe pluridisciplinaire

- Définir les besoins nécessaires (humains, matériels, financiers) au bon fonctionnement de la structure et à la mise en œuvre des projets,
- Assurer une cohérence dans l'organisation du travail des agents,
- Préparer les budgets,
- Programmer les achats et en assurer le suivi,
- Définir et adapter le planning de travail des agents.

#### Encadrement des équipes

- Exercer l'autorité hiérarchique directe sur l'équipe évaluer les agents et valider leurs congés,
- Animer des réunions d'équipe pour la transmission des informations,
- Recenser les besoins en formation.

#### Santé et sécurité des enfants confiés

- Piloter et évaluer les règles d'hygiène et de sécurité, mise en place de protocoles d'urgence, applications des normes et réglementations,
- Assurer la surveillance médico-sociale, la prévention des troubles du développement des enfants, avec le concours du référent santé, en collaboration avec les équipes de PMI et de tout professionnel qualifié.

## Compétences

### Savoirs, connaissances requises

Connaitre les réglementations en vigueur liés à l'accueil du jeune enfant en structure selon les normes PMI, les normes des services vétérinaires d'hygiène alimentaire,  
Connaitre les techniques de management, de communication et de gestion des conflits  
Avoir des notions de gestion budgétaires  
Avoir des notions dans le domaine du droit de l'enfant et de la famille

### Savoir-faire

Gérer les relations et les conflits,  
Participer à des réunions de concertation avec les partenaires,  
Participer à l'élaboration des orientations du service petite enfance et être force de proposition.

### Savoir-être, aptitudes professionnelles requises

Être organisée,  
Être à l'écoute,  
Être pédagogue,  
Avoir de la rigueur,  
Avoir un bon sens du relationnel,  
Être capable d'anticiper et d'être réactif,  
Savoir déléguer.

**Diplôme exigé** : Diplôme d'infirmière puéricultrice

**Rémunération** : statutaire + régime indemnitaire + 13<sup>ème</sup> mois

**FAIRE ACTE DE CANDIDATURE (lettre de motivation et CV) avant le 23/12/2022**

Sur le site de la Ville <http://www.ville-seyssinet-pariset.fr>

Mairie / Espace Emploi / Offres d'emploi / Référence : **OEVILLE2022-88**

**Renseignements** : *Ressources Humaines au 04 76 70 53 53 ou Service Petite Enfance au 04 38 12 38 61*